

Dachser Kodex jednání společnosti

Dachser Corporate Compliance – Integrity in Logistics

Kodex jednání společnosti DACHSER

1. Preambule

Základem všech aktivit ve společnosti Dachser je dodržování veškerých závazných předpisů na národních i na mezinárodní úrovni, stejně jako všech závazků, které jsme na sebe dobrovolně vzali. Všichni zaměstnanci i organizační jednotky společnosti Dachser mají povinnost informovat se o pravidlech a předpisech, které se vztahují na jejich oblasti zodpovědnosti v rámci společnosti, dodržovat je a v případě pochybností si vyhledat či získat více informací a rad od příslušných oddělení a úřadů. První kontaktní osobou v takových případech by vždy měl být přímý nadřízený zaměstnanec.

Společnost Dachser věnuje během poskytování svých služeb a v rámci s nimi spojených dodavatelských řetězců maximální pozornost lidským právům a ochraně životního prostředí. Se svými bližními jednáme s respektem, zachováváme lidská práva a chráníme naše životní prostředí. Ve svých obchodních aktivitách vždy dbáme na to, abychom nezpůsobili žádné porušení lidských práv nebo škodlivé účinky pro životní prostředí a abychom k nim ani nepřímo nepřispěli. Lidská práva a ochrana životního prostředí jsou odedávna významnými prvky našeho vedení podniku založeného na pevných hodnotách. V našem podniku a při spolupráci s našimi obchodními partnery klademe značný důraz na vzájemný respekt, důvěru, toleranci a poctivost.

Společnost Dachser svým proaktivním přístupem a odpovědným managementem trvale usiluje o minimalizaci vlivů na životní prostředí, způsobených její obchodní činností.

Tento Kodex jednání platí celosvětově pro všechny zaměstnance a organizační jednotky ve společnosti Dachser. Popisuje závazné principy jednání a chování, které musí každý jednotlivec dodržovat. Tento přístup pomůže zajistit dlouhodobý úspěch naší společnosti. Porušení Kodexu jednání nebudou tolerována a povedou k disciplinárním opatřením. Navíc porušení příslušných platných zákonů mohou mít další následky v souvislosti s trestním a závazkovým právem.

2. Zajištění svobodné a poctivé konkurence

Společnost Dachser respektuje svobodnou a poctivou konkurenci. Zaměstnanci jsou povinni dodržovat příslušné zákony, které regulují konkurenční aktivity a střety zájmů. Obecně řečeno, příslušné zákony zakazují především smlouvy nebo dohody s konkurenty o koordinovaných

postupech v oblasti tvorby cen a obchodních podmínek s cílem rozdělení trhu nebo zákazníků, stejně jako jako jiné nepoctivé konkurenční praktiky.

Nejenom, že jsou zakázané vlastní smlouvy, ale ani nepsané dohody o režimech chování či informační diskuze zaměřené nebo mající vliv na omezení konkurence nejsou dovolené.

3. Boj proti korupci

Společnost Dachser věří kvalitě svých produktů a služeb i profesionálnímu výkonu svých zaměstnanců. Společnost Dachser rozhodně odmítá praktiky podplácení či uplácení svých obchodních partnerů penězi, cennými předměty nebo jinými službami jako peněžním ekvivalentem.

Zaměstnancům se zakazuje vyžadovat, přijímat nebo očekávat vyplnění slibů získání peněžních či hmotných hodnot jako protihodnoty za nákup produktů či jiných služeb.

Poskytování nebo přijímání darů jakéhokoli druhu je přísně zakázáno, pokud by v takových případech mohl vzniknout dojem neoprávněného ovlivňování nebo dokonce předpoklad vzniku pocitu zavázání.

Toto se týká také zábavy, jídla, pití či pozvání na různé události nad rámec toho, co je obvyklé a právně akceptovatelné.

Neoprávněné dary nesmí být poskytovány či přijímány ani prostřednictvím třetích stran.

Poskytování nebo přijímání běžných zdvořilostních nebo reklamních pozorností malé hodnoty je povoleno, stejně jako poskytování či přijímání obchodních pozvání na jídlo nebo události, které mají přímý vztah k obchodním aktivitám, a to v míře odpovídající vzniklé obchodní situaci a pracovní pozici zúčastněných osob.

Je třeba však také poznamenat, že dary nebo pozvání k veřejným činitelům, zástupcům úřadů a institucí nebo k jiným držitelům oficiálních pozic je v mnohých zemích právně zakázáno, i když by se jednalo o velmi malé hodnoty.

Společnost Dachser odmítá provádět jakékoli „podpůrné platby“ a v tomto ohledu respektuje doporučení Mezinárodní obchodní komory (ICC). Podpůrnými platbami se rozumí malé částky

vyplácené zástupcům úřadů za účelem urychlení oficiálních postupů a procedur, na které má každý zákonné právo (např. celní odbavení). Takovéto platby jsou povoleny pouze v absolutně nevyhnutelných případech (jako v mimořádných havarijních situacích) a pouze v zemích, kde je takový postup povolen. V takových případech se potom jedná o výjimky, které vyžadují schválení nadřízeným pracovníkem, a musí být zdokumentovány.

4. Vyhýbání se střetům zájmů

Společnost Dachser očekává od svých zaměstnanců a členů svých organizačních jednotek, že nebudou provádět žádné aktivity nebo přijímat úkoly, které poškozují zájmy společnosti. Vedlejší činnosti pro konkurenty, zákazníky, partnery nebo dodavatele, stejně jako finanční účasti v takových společnostech přesahující jedno procento jsou povoleny pouze na základě výslovného písemného schválení managementem. Management musí být informován o finančních účastech (vyšších než jedno procento) i v případě nejbližších členů rodiny. Je zakázáno zaručovat přednostní zacházení určitým obchodním partnerům z důvodů osobního zájmu - především v případech rodinných příslušníků. Dokonce i náznakům přednostního zacházení z důvodů osobních zájmů by se mělo vyhýbat.

5. Dodržování principů národního a mezinárodního obchodu

Společnost Dachser dodržuje všechny národní, mezinárodní i nadnárodní obchodní předpisy. Zaměstnanci musí tyto předpisy respektovat. Jde především o veškeré platné zákazy exportů a importů, požadavky na oficiální schválení a platná celní a daňová nařízení. Transakce nabízené zákazníkům, které jsou s takovými předpisy v rozporu, musí být zamítnuty. Společnost Dachser nesmí poskytovat žádné služby nebo produkty, pokud existuje podezření, že by tyto mohly podporovat podobné nezákonné transakce. V tomto kontextu je obzvláště důležité zdůraznit dodržování národních a mezinárodních předpisů zaměřených na prevenci a potírání teroristických aktivit. Společnost Dachser také klade zvláštní důraz na dodržování národních a mezinárodních zákonů zaměřených na prevenci a potírání praní špinavých peněz.

6. Vytváření a udržování bezpečných a poctivých pracovních podmínek

Společnost Dachser je odpovědná za svoje zaměstnance a snaží se pro ně vytvářet a udržovat atraktivní pracovní prostředí. Ctíme právo každého zaměstnance zakládat zaměstnanecké zastupitelské organizace a vést kolektivní vyjednávání ohledně regulace pracovních podmínek.

Za svou samozřejmou povinnost považujeme konkurenceschopné odměňování podle dosaženého výkonu a dodržování platných předpisů týkajících se pracovní doby.

Odmítáme jakoukoli formu obchodu s lidmi, dětské práce a nucené práce.

Společnost Dachser chce udržovat a podporovat dobré zdraví svých zaměstnanců. Z tohoto důvodu je jedním z cílů společnosti zaručit vysokou úroveň bezpečnosti ve všech jejích provozních místech. Společnost Dachser předpokládá, že všichni její zaměstnanci, především vedoucí, půjdou příkladem a budou vždy dodržovat bezpečnostní opatření na pracovišti.

7. Ochrana majetku společnosti

Úspěch společnosti Dachser jako podniku je založen na inovativních schopnostech jejích zaměstnanců a na znalostech, které během několika dekad nashromáždili. Všichni zaměstnanci musí proto zajistit, aby se provozní a obchodní tajemství společnosti Dachser, stejně jako jejích obchodních partnerů, nevyzradila vně společnosti. Je zakázáno zveřejňovat provozní nebo obchodní tajemství bez předchozího souhlasu, poskytovat je třetím stranám nebo je bez předchozího souhlasu využívat k vlastním účelům.

Společnost Dachser očekává, že její zaměstnanci budou s majetkem a znalostmi společnosti zacházet odpovědně a že budou na základě analýzy rizik a přínosů provádět taková obchodní rozhodnutí, která jsou z obchodního hlediska zdůvodnitelná. To zahrnuje i pečlivé prověření bezúhonnosti a poctivosti obchodních partnerů společnosti Dachser.

Společnost Dachser přikládá velký význam poctivosti a bezúhonnosti svých zaměstnanců. V závislosti na typu obchodní operace, místě, kde zaměstnanci vykonávají svoje úkoly, a činnostech, kterých se účastní, se může někdy ukázat nezbytným zhodnotit jejich finanční situaci a osobní bezúhonnost.

Všechny písemnosti společnosti Dachser - včetně finančních výkazů (pro použití vně společnosti) a účetních dokladů a faktur (pro vnitrofiremní použití) - musí odrážet odpovídající skutečnosti správně a jasně.

Zaměstnancům není dovoleno využívat provozní zdroje společnosti pro svoje osobní potřeby, ledaže bylo takové využití výslovně povoleno v jejich pracovní smlouvě nebo samostatné

dohodě nebo jejich nadřízenými. Především se zaměstnancům zakazuje využívat počítačové systémy společnosti Dachser k prohlížení, ukládání nebo odesílání stránek či zpráv, které obsahují protizákonné nebo nepřístojné materiály.

8. Ochrana životního prostředí

Společnost Dachser se cítí zavázána k opatrnému a šetrnému nakládání s přírodními zdroji. Je proto přirozené, že by měla společnost Dachser dodržovat právní předpisy, které se vztahují k ochraně životního prostředí.

Využíváním inteligentních logistických procesů a používáním energeticky úsporných špičkových technologií minimalizujeme emise skleníkových plynů. Podporujeme vědu a praxi při vývoji nových technologií a konceptů pro bezemisní logistiku.

9. Předcházení diskriminaci

Je nutné respektovat důstojnost, soukromí a osobnostní práva každého jednotlivce.

Společnost Dachser se při jednání se svými zaměstnanci a obchodními partnery řídí objektivními a pochopitelnými kritérii. Společnost Dachser zaručuje svým zaměstnancům pracovní prostředí, ve kterém není tolerována diskriminace ani žádný typ obtěžování, pronásledování nebo znevýhodňování na základě rasy, etnického původu, pohlaví, náboženského vyznání, světonázoru, postižení, věku nebo sexuální orientace.

Společnost Dachser předpokládá, že její zaměstnanci budou při jednání s jinými pracovníky, včetně dočasných zaměstnanců, osob zaměstnaných pro účely školení, nových uchazečů, bývalých zaměstnanců a obchodních partnerů, respektovat odlišnosti v názorech na život, stejně jako kulturní či národní rozdíly.

Navíc společnost Dachser očekává, že se její vedoucí pracovníci budou obzvláště zasazovat o propagaci rovnosti mezi muži a ženami v profesionálním životě.

10. Jednání s médii

Informování veřejnosti - včetně médií - jasným, konzistentním a na dialog zaměřeným způsobem posiluje globální image společnosti Dachser. Oficiální prohlášení, obzvláště pro média, mohou

být proto prováděna pouze po konzultaci s pověřenými zaměstnanci.

11. Implementace a organizace

Všichni zaměstnanci společnosti Dachser jsou povinni dodržovat tento Kodex jednání. Vedoucí pracovníci hrají v tomto směru obzvláště důležitou úlohu. Oni jsou příkladem, oni mají být dostupní pro vyjasnění jakýchkoli otázek týkajících se kodexu jednání a oni jsou odpovědní za zajišťování toho, že v jejich oblastech odpovědnosti si budou zaměstnanci dostatečně uvědomovat principy a prvky systému hodnot společnosti Dachser.

Všichni zaměstnanci společnosti Dachser obdrží školení, speciálně zaměřené právě na jejich oblasti aktivit a na jejich potřeby.

Kodex jednání je pravidelně přezkoumáván a doplňován podle aktuálně vzniklých požadavků (př. podle změn zákonů).

Pokud to bude nutné a tam, kde to bude nutné, budou vypracovány směrnice jako doplněk principů popisovaných v tomto Kodexu jednání; budou obsahovat podrobné instrukce k jednání a eventuálně předpisy specifické pro danou konkrétní zemi; tyto směrnice budou závazné.

Naši obchodní partneři budou o tomto Kodexu jednání informováni. I od nich pak také očekáváme poctivé a čestné jednání a dodržování zákonů. Verze publikace bude našim obchodním partnerům zpřístupněna později.